

Informacions d'interés per al PTGAS.

Des de CCOO us informem d'algunes qüestions relatives al PTGAS després de la reunió mantinguda amb la vicegerència de Recursos Humans:

1. Després de la reunió mantinguda entre la UVEG amb representants de la Generalitat i la Conselleria d'Hisenda, respecte a la **modificació de la RLT de 2024**, que està paralitzada des de juny de 2024, **continua la incertesa sobre la seua aprovació**. L'argumentació de la Generalitat és que en ella es produeix un increment de plantilla i, per tant, un increment de la despesa que no consideren justificat. En principi, aquest any 2025 no hi hauria modificació de RLT, ja que aquestes han de fer-se en el primer trimestre de l'any.
2. Respecte a les convocatòries de les ofertes d'ocupació pública pendents, la vicegerència contempla iniciar les recollides en l'Oferta d'Ocupació de 2024, de les quals no s'ha convocat res encara. Des de CCOO considerem que **haurien de convocar-se les que encara estan pendents de publicar de les ofertes de 2022 i 2023**.

Quant a la convocatòria de l'**escala administrativa**, si no hi ha canvis respecte a l'Oferta d'Ocupació de 2024, podrien convocar-se les recollides en les ofertes de 2022 i 2023 (28 places). Cal recordar que en l'Oferta d'Ocupació de 2024 es troben recollides les que es "creen" en la modificació de RLT i com que no està aprovada planteja dificultats la seua convocatòria.

Des de CCOO, instem la publicació, al més prompte possible, d'un **calendari orientatiu de primers exercicis** de les diferents convocatòries per al període de **maig a desembre de 2025**.

3. **El mes de maig s'abordarà l'Oferta d'Ocupació de 2025**, que ha de publicar-se en el DOGV abans de finalitzar juny i, com ja anticipem en un correu del mes de febrer, davant la falta de pressupostos generals de l'Estat, l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2025 amb els criteris vigents serà de **73 places**.
4. Respecte a la **jubilació parcial** amb contracte de relleu, **de moment només és aplicable al personal laboral**, l'1 d'abril van entrar en vigor els canvis

01/ abril / 2025

respecte a aquesta modalitat de jubilació, establint-se l'accés a la mateixa quan falten fins a tres anys per a la data de jubilació ordinària i s'hagen cotitzat almenys trenta-tres anys.

Des de CCOO, considerem que hi ha assumptes referent a això **que haurien de negociar-se** com són: **els percentatges de temps** que ha de treballar-se i **els períodes d'acumulació** del temps de treball, així com escometre els canvis en el contracte del treballador rellevista.

CCOO ve sol·licitant insistentment al Ministeri que es realitzen les **modificacions** necessàries en l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (**EBEP**) i en la Llei de la Seguretat Social (**LSS**) **per a permetre la jubilació parcial del personal funcionari i estatutari**, i es complisca [l'Acord per a una administració del S XXI](#), signat en 2022.

Seguim pendents de la resposta de la Gerència a l'aplicació de la paga del complement compensatori el mes de març.

Informaciones de interés para el PTGAS.

Desde CCOO os informamos de algunas cuestiones relativas al PTGAS tras la reunión mantenida con la vicegerencia de Recursos Humanos:

1. Tras la reunión mantenida entre la UVEG con representantes de la Generalitat y la Conselleria de Hacienda, respecto a la modificación de la RLT de 2024, que está paralizada desde junio de 2024, **continua la incertidumbre sobre su aprobación**. La argumentación de la Generalitat es que en ella se produce un incremento de plantilla y por tanto un incremento del gasto que no consideran justificado. En principio este año 2025 no habría modificación de RLT, puesto que estas han de hacerse en el primer trimestre del año.
2. Respecto a las convocatorias de las ofertas de empleo público pendientes, la vicegerencia contempla iniciar las recogidas en la Oferta de Ocupación de 2024, de las cuales no se ha convocado nada todavía. Desde CCOO consideramos que **deberían convocarse las que aún están pendientes de publicar de las ofertas de 2022 y 2023**.

En cuanto a la convocatoria de la escala administrativa, si no hay cambios respecto a la OPE 2024, podrían convocarse las recogidas en las ofertas de 2022 y 2023 (28 plazas). Cabe recordar que en la Oferta de Ocupación de 2024 se encuentran recogidas las que se “crean” en la modificación de RLT y al no estar aprobada plantea dificultades su convocatoria.

Desde CCOO, instamos a la publicación, lo antes posible, de un **calendario orientativo de primeros ejercicios** de las diferentes convocatorias para el periodo de mayo a diciembre de 2025.

3. **En el mes de mayo se abordará la Oferta de Ocupación de 2025**, que debe publicarse en el DOGV antes de finalizar junio y, como ya anticipamos en un

01/ abril / 2025

correo del mes de febrero, ante la falta de Presupuestos Generales del Estado, la oferta Pública para 2025 con los criterios vigentes seria de 73 plazas.

4. Respecto a la jubilación parcial con contrato de relevo, de momento solo es **aplicable al personal laboral**, el 1 de abril entraron en vigor los cambios respecto a esta modalidad de jubilación, estableciéndose el acceso a la misma cuando falten hasta 3 años para la fecha de jubilación ordinaria y se hayan cotizado al menos 33 años.

Desde **CCOO**, consideramos que hay asuntos a este respecto que habrían de **negociarse como son**: los **porcentajes** de tiempo que ha de trabajarse y los **periodos de acumulación** del tiempo de trabajo, así como acometer los cambios en el contrato del trabajador relevista.

CCOO viene solicitando insistentemente al Ministerio que se realicen las modificaciones necesarias en el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) y en la Ley de la Seguridad Social **para permitir la jubilación parcial del personal funcionario y estatutario**, y se cumpla el Acuerdo para una administración del S.XXI, firmado en 2022.

Seguimos pendientes de la respuesta de la Gerencia a la aplicación de la paga del complemento compensatorio en el mes de marzo.